

# Содержание

<b>Предисловие</b> .....	III
<b>Глава 1. Индивидуально-договорное регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в отечественном трудовом праве: общая характеристика</b> .....	1
1.1. Категория «индивидуально-договорное регулирование» и ее место в системе научных понятий трудового права .....	1
1.2. Регулирование в Трудовом кодексе РФ индивидуально-договорных отношений. Развитие учения об индивидуально-договорном регулировании в российском трудовом праве.....	12
<b>Глава 2. Трудовой договор в механизме правового регулирования трудовых отношений</b> .....	28
2.1. Трудовой договор: понятие, признаки, место в механизме правового регулирования трудовых отношений и нормативное закрепление в кодифицированных законах о труде .....	28
2.2. Заключение трудового договора (сфера индивидуально-договорного регулирования, запреты и ограничения) .....	37
<b>Глава 3. Индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений при изменении условий трудового договора</b> .....	69
3.1. Кодексы законов о труде РСФСР (РФ) об изменении условий трудового договора .....	69

*Содержание*

3.2. Трудовой кодекс РФ в первоначальной редакции и сфера индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений на стадии изменения трудового договора.....	74
3.3. Новое в индивидуально-договорном регулировании трудовых отношений при изменении условий трудового договора в Трудовом кодексе РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ .....	80
3.4. Временный перевод с согласия работника к другому работодателю.....	102

<b>Глава 4. Использование индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений на стадии прекращения трудового договора и его отличие от других методов, индивидуализирующих правовой статус работника.....</b>	<b>108</b>
4.1. Прекращение трудового договора по соглашению его сторон .....	108
4.2. Сходство и отличие прекращения трудового договора по соглашению сторон от расторжения трудового договора по инициативе работника .....	113
4.3. Сходство и отличие увольнения по соглашению сторон трудового договора и по собственному желанию от увольнения за отказ работника работать в новых условиях .....	125
4.4. Правоприменительная деятельность по расторжению трудового договора с работником по инициативе работодателя и ее отличие от индивидуально-договорного метода и саморегулирования.....	129